

## 10. 健康及安全

### 10.1. 健康及安全承諾

港燈設有健康及安全局，並制定有一套適用於各個營運環節的健康及安全政策。我們致力培育安全文化，向員工推廣職安健，更備有一套完備的危機管理計劃，涵蓋公司及各營運層面，即使發生緊急事故，亦能即時應對及妥善處理。



我們透過推行「工作安全行為計劃」，鼓勵員工以至承辦商培養良好的工作習慣。

為使我們的工作環境更整潔安全，更有條理和舒適，我們一直推行「5S良好工作場所整理」，以提高公司業務的生產力、質素及安全性。

為應付突發情況，我們每年定期舉辦演習及模擬訓練，探討潛在風險因素及制定合適的應變程序，例如緊急疏散、化學品洩漏、密閉空間拯救及急救服務。

我們相信健康的工作場所不僅保障員工的身體健康及生命，還可以提高機構的生產力和競爭力。為營造健康及愉快的工作環境，我們在2016年簽署「好心情@健康工作間」約章，並參加衛生署及職業安全健康局舉辦的「快樂健康工作坊」計劃，竭力提倡健康飲食、體能活動及心理健康。

### 10.2. 安全管理系統

為減低營運風險及提升安全表現，我們在主要業務範疇都採用符合 OHSAS 18001 標準的管理系統，並透過健康及安全局和各級健康及安全委員會 / 小組委員會來執行。港燈是首間獲 OHSAS 18001 認證的香港公用事業機構。



### 10.3. 確保職業安全

港燈以「零意外」營運為目標，實施符合國際標準的健康及安全管理系統及健康及安全的法定要求，嚴格的內部安全規章、工作守則和工作指令，以保障員工、承辦商和市民大眾。每年我們均舉辦不同形式的活動，以改善工作場所的安全和提升工作程序的質量。

我們不僅關注安全問題，亦積極提倡健康工作間。港燈的預防流感委員會密切監察流感大流行、禽流感、中東呼吸綜合症、伊波拉病毒等傳染病的情況，並檢討相關的預防措施，以制定合適的應變計劃。



## 10.4. 推廣安全意識

港燈每年均舉辦不同的培訓和宣傳活動，以提高員工和承建商的安全意識，包括講座、研討會、問答比賽和論壇等，邀請安全專家、相關行業專家與港燈的員工和承建商一起交流意見及經驗。我們在2015年革新「安全卓越計劃」，以實質獎勵表揚全年保持「零意外」紀錄的同事。此外，港燈定期進行安全氣候指數調查，以了解公司的安全文化水平，從而提出改善。



## 10.5. 安全表現

港燈一直保持良好的安全表現，歷年來的意外比率均遠低於業界。下圖顯示了2012-16年間，港燈的損失工時工傷統計數字(圖8)，以及港燈的損失工時工傷發生率與香港職業傷亡率比較(圖9)。

圖8 – 安全統計數字 (2012-2016)

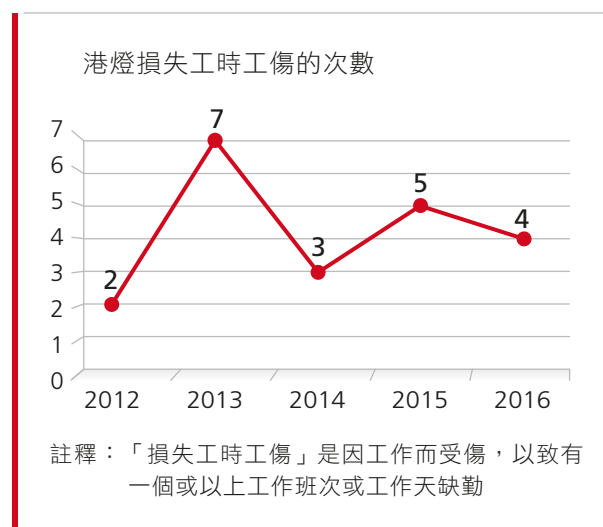


圖9 – 安全表現比較 (2012-2016)

