

## 港燈輸配電科工場的可持續 5S 良好工作場所整理

為進一步提升工作效率、職安健表現、空間使用率和工作場所的整潔，香港電燈有限公司自 2012 年已在輸配電科的多個工作場所包括輸配電科工場推行 5S 良好工作場所整理計劃。在工場推行 5S 整理計劃的要求適用於員工和承辦商。

在輸配電科工場推行首 4 個“S”是較直接，因成效是可以觀察和量度的。然而在推行第 5 個“S”的可持續性方面則需依賴管理人員的領導能力、員工的經驗、對成果的追求和對計劃的認同，以及團隊間的相互合作和良性競爭。

要持續推行第 5 個“S”，管理層的支持和承諾是不可或缺的。此外，權力下放和適當培訓使員工能毫無顧慮地接受 5S 計劃及其帶來的轉變亦是成功的先決條件。我們除透過在工場持續和廣泛地宣傳最新的 5S 資訊外，亦加入外間和公司內部的互動經驗分享和比賽，激發員工以 5S 為中心的思維。

要成功推行 5S，我們必需收集和跟進各持份者的意見。以輸配電科工場為例，我們鼓勵員工提出一些可提升 5S 效能和職安健表現的建議，並將可行建議實施。員工主動糾正、完善和提出建議更會得到認同和表揚。

除此之外，我們亦會進行稽核。在過程中會清楚地對員工解釋 5S 稽核的目的及範圍。對於稽核後的結果和建議，我們會適當地記錄、跟進及制定預防措施。

我們透過鼓勵員工展示良好的 5S 習慣作為榜樣及分享其經驗，以培養其他同事對 5S 的追求和積極參與，達致最終持久和成功的 5S 良好工作場所整理。