

港燈電力投資《2020年可持續發展報告》—《港交所環境、社會及管治報告指引內容索引》	
<p><b>強制披露規定</b></p>	<p><b>對照參考 / 解釋</b>                      (網站 – 我們的網站; 報告 – 我們的可持續發展報告;                      年報 – 我們的年報; 解釋 – 所需解釋。)</p>
<p><b>管治架構</b></p>	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p> <p><b>報告：</b>集團業務與可持續發展方針；經營可持續業務</p> <p><b>年報：</b>合併董事局報告</p>
<p><b>匯報原則</b></p>	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p> <p><b>報告：</b>報告簡介；集團業務與可持續發展方針 – 重要議題；經營可持續業務 – 持份者的參與；主要統計數字和目標 – 統計數字概要；核實聲明</p>
<p><b>匯報範圍</b></p>	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p> <p><b>報告：</b>報告簡介</p>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對照參考/解釋 ( <a href="#">網站</a> – 我們的網站; <a href="#">報告</a> – 我們的可持續發展報告; <a href="#">年報</a> – 我們的年報; <a href="#">解釋</a> – 所需解釋。)
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例</p> <p>的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p><a href="#">網站</a>： <a href="#">可持續發展政策</a>； <a href="#">環保政策</a></p> <p><a href="#">報告</a>： 集團業務與可持續發展方針 – 可持續發展管治；經營可持續業務 – 管理方針、可持續長遠發展、企業管治實務、可持續發展風險與機遇；共享地球資源 – 管理方針、應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源</p>
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<a href="#">報告</a> ： 共享地球資源 – 應對氣候變化與改善空氣質素 – 改善空氣質素；主要統計數字和目標 – 統計數字概要
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	<a href="#">報告</a> ： 共享地球資源 – 應對氣候變化與改善空氣質素；主要統計數字和目標 – 統計數字概要
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	<a href="#">報告</a> ： 主要統計數字和目標 – 統計數字概要
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	<a href="#">報告</a> ： 共享地球資源 – 珍惜天然資源 – 妥善處理廢物；主要統計數字和目標 – 統計數字概要
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<a href="#">報告</a> ： 集團業務與可持續發展方針 – 可持續發展目標；共享地球資源 – 應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源；主要統計數字和目標 – 2020 年的達標狀況、統計數字概要、展望未來
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<a href="#">報告</a> ： 共享地球資源 – 珍惜天然資源 – 妥善處理廢物；主要統計數字和目標 – 2020 年的達標狀況、統計數字概要、展望未來

層面 A2	資源使用	
一般披露	<p>有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p><a href="#">網站</a>：可持續發展政策；環保政策</p> <p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展管治；共享地球資源－管理方針、應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源</p>
關鍵績效指標 A2.1	<p>按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p><b>報告</b>：主要統計數字和目標－統計數字概要</p>
關鍵績效指標 A2.2	<p>總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。</p>	<p><b>報告</b>：主要統計數字和目標－統計數字概要</p>
關鍵績效指標 A2.3	<p>描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展目標；共享地球資源－應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源；主要統計數字和目標－2020年的達標狀況、統計數字概要、展望未來</p>
關鍵績效指標 A2.4	<p>描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	<p><b>報告</b>：共享地球資源－珍惜天然資源；主要統計數字和目標－2020年的達標狀況、統計數字概要、展望未來</p>
關鍵績效指標 A2.5	<p>製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。</p>	<p><b>解釋</b>： 包裝材料不適用於我們的產品（即電力）。</p>
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	<p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<p><a href="#">網站</a>：可持續發展政策；環保政策</p> <p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展管治；共享地球資源－管理方針、應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源</p>
關鍵績效指標 A3.1	<p>描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p>	<p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展目標；共享地球資源應對氣候變化與改善空氣質素、珍惜天然資源</p>
層面 A4	環境及天然資源	
一般披露	<p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	<p><a href="#">網站</a>：可持續發展政策；環保政策</p> <p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展管治、可持續發展目標；經營可持續業務－管理方針、可持續長遠發展、企業管治實務、可持續發展風險與機遇；共享地球資源－管理方針、應對氣候變化與改善空氣質素</p>
關鍵績效指標 A4.1	<p>描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。</p>	<p><b>報告</b>：集團業務與可持續發展方針－可持續發展目標；經營可持續業務－可持續發展風險與機遇；共享地球資源－應對氣候變化與改善空氣質素</p>

<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1</b>	<b>僱傭</b>	
<b>一般披露</b>	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例  的資料。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">我們的團隊及信念</a> ； <a href="#">平等機會</a>  <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務； 關顧合作團隊 – 管理方針、建立緊密僱員關係
<b>關鍵績效指標 B1.1</b>	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<b>報告：</b> 關顧合作團隊 – 建立緊密僱員關係
<b>關鍵績效指標 B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	<b>報告：</b> 關顧合作團隊 – 建立緊密僱員關係
<b>層面 B2</b>	<b>健康與安全</b>	
<b>一般披露</b>	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例  的資料。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">健康及安全政策</a>  <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 可持續長遠發展、企業管治實務、可持續發展風險與機遇； 關顧合作團隊 – 管理方針、建立緊密僱員關係 – 促進僱員身心健康； 關顧合作團隊 – 健康與安全
<b>關鍵績效指標 B2.1</b>	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	<b>報告：</b> 主要統計數字和目標 – 統計數字概要
<b>關鍵績效指標 B2.2</b>	因工傷損失工作日數。	<b>報告：</b> 主要統計數字和目標 – 統計數字概要
<b>關鍵績效指標 B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務； 關顧合作團隊 – 管理方針、建立緊密僱員關係 – 促進僱員身心健康； 關顧合作團隊 – 健康與安全
<b>層面 B3</b>	<b>發展及培訓</b>	
<b>一般披露</b>	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">我們的團隊及信念</a> ； <a href="#">培訓及發展</a>  <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務； 關顧合作團隊 – 管理方針、培育專才
<b>關鍵績效指標 B3.1</b>	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	<b>報告：</b> 報告簡介； 關顧合作團隊 – 培育專才 – 提供發展機會
<b>關鍵績效指標 B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<b>報告：</b> 關顧合作團隊 – 培育專才 – 提供發展機會

<b>層面 B4</b>	<b>勞工準則</b>	
<b>一般披露</b>	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">人權政策</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務
<b>關鍵績效指標 B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<b>網站：</b> <a href="#">人權政策</a> ； <a href="#">平等機會</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務
<b>關鍵績效指標 B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<b>解釋：</b> 沒有相關違規情況。
<b>營運慣例</b>		
<b>層面 B5</b>	<b>供應鏈管理</b>	
<b>一般披露</b>	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">環保政策</a> ； <a href="#">健康及安全政策</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務；關顧合作團隊 – 管理方針、管理供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	<b>報告：</b> 關顧合作團隊 – 管理供應鏈 – 重視採購責任
<b>關鍵績效指標 B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	<b>報告：</b> 集團業務與可持續發展方針– 可持續發展目標；經營可持續業務 – 企業管治實務；關顧合作團隊 – 管理供應鏈 – 重視採購責任
<b>關鍵績效指標 B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	<b>網站：</b> <a href="#">促進與供應商伙伴關係</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務；關顧合作團隊 – 管理方針、管理供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	<b>網站：</b> <a href="#">促進與供應商伙伴關係</a> <b>報告：</b> 關顧合作團隊 – 管理供應鏈
<b>層面 B6</b>	<b>產品責任</b>	
<b>一般披露</b>	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<b>網站：</b> <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">品質政策</a> ； <a href="#">健康及安全政策</a> ； <a href="#">供電則例</a> ； <a href="#">接駁電力供應指南</a> ； <a href="#">個人資料私隱政策</a> ； <a href="#">處理投訴政策</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務、持份者的參與；盡心服務香港 – 管理方針；關顧合作團隊 – 管理方針 <b>解釋：</b> 廣告及補救方法對於我們在香港的電力業務來說沒有重大影響。

<b>關鍵績效指標 B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	<b>解釋：</b> 此關鍵績效指標不適用於我們的產品（即電力）。
<b>關鍵績效指標 B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<b>報告：</b> 盡心服務香港 – 貼心的客戶服務 – 卓越服務
<b>關鍵績效指標 B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<b>網站：</b> <a href="#">促進與供應商伙伴關係</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務；關顧合作團隊 – 管理供應鏈 – 重視採購責任
<b>關鍵績效指標 B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<b>網站：</b> <a href="#">品質管理</a> <b>解釋：</b> 產品回收程序不適用於我們的產品（即電力）。
<b>關鍵績效指標 B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<b>網站：</b> <a href="#">個人資料私隱政策</a> <b>報告：</b> 盡心服務香港 – 可靠和價格相宜的電力供應 – 實體及網絡安全；盡心服務香港 – 貼心的客戶服務 – 保護個人資料
<b>層面 B7</b>	<b>反貪污</b>	
<b>一般披露</b>	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<b>網站：</b> <a href="#">反欺詐及反賄賂政策</a> ； <a href="#">可持續發展政策</a> ； <a href="#">工作守則</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務 <b>年報：</b> 合併企業管治報告
<b>關鍵績效指標 B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務
<b>關鍵績效指標 B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<b>網站：</b> <a href="#">工作守則</a> <b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務
<b>關鍵績效指標 B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<b>報告：</b> 經營可持續業務 – 企業管治實務
<b>社區</b>		
<b>層面 B8</b>	<b>社區投資</b>	
<b>一般披露</b>	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<b>網站：</b> <a href="#">傳媒、持份者參與及集團捐獻政策</a> ； <a href="#">可持續發展政策</a> <b>報告：</b> 集團業務與可持續發展方針 – 可持續發展管治；經營可持續業務 – 企業管治實務、可持續發展風險與機遇；盡心服務香港 – 管理方針

<p><b>關鍵績效指標 B8.1</b></p>	<p>專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。</p>	<p><b>網站：</b><a href="#">傳媒、持份者參與及集團捐獻政策</a>；<a href="#">關懷社群</a>；<a href="#">關心環境</a></p> <p><b>報告：</b>集團業務與可持續發展方針 – 可持續發展目標；共享地球資源 – 綠色教育與環保意識；盡心服務香港 – 智借用電服務、關愛社群</p>
<p><b>關鍵績效指標 B8.2</b></p>	<p>在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。</p>	<p><b>網站：</b><a href="#">關懷社群</a>；<a href="#">關心環境</a></p> <p><b>報告：</b>集團業務與可持續發展方針 – 可持續發展目標；共享地球資源 – 綠色教育與環保意識；盡心服務香港 – 智借用電服務、關愛社群</p> <p><b>年報：</b>合併董事局報告</p>