

港燈的信念「SHINE」(發光發亮)

S

- Synergy
(協同效應)

H

- Holistic Development
(全人發展)

I

- Ideal Workplace
(理想工作機會)

N

- Nurture Future Leaders
(未來領袖培育)

E

- Excellence
(追求卓越表現)



12. 人力資源和人才發展

12.1. 首選僱主

港燈一向視人力資源是最重要的資產，並致力創造一個啟迪思維、關懷僱員的工作環境。在2018年共聘用了1,763名長期僱員，他們分別從事前線、技術、工程和企業職位的工作。

職業發展

港燈為僱員提供充分的學習及發展機會，讓他們不斷提升技能和領導力，持續進步，發揮潛能。我們於2018年為僱員安排共73,306小時培訓。

我們每年從各大學和大專院校招聘畢業生，參加港燈的見習工程師及見習技術員計劃。公司的見習工程師計劃獲香港工程師學會認可；而輸配電科的見習技術員計劃更是該學會成立「仲會員培訓計劃」後第一個獲認可的計劃。

我們亦為大學生、大專生及中學生提供各種實習機會，包括「暑期實習」、「在學職訓實習」及「職場實習」等，讓他們親身體驗電力行業的日常運作，培養對行業的興趣。

我們致力提拔具潛質的人才，度身訂造培訓計劃及學習機會。獲挑選的僱員需接受不同性質的工作挑戰，並接受高級管理人員一對一的指導，亦會參與各類型的培訓課程。所有課程根據公司內部制定的四層領導才能框架而設計，以針對不同級別僱員的發展需要。

港燈工程學院

為更有效栽培工程專才，傳承知識，我們成立了港燈工程學院，由富有經驗的港燈僱員及專業人士擔任導師，以傳授電力行業各個領域上的高端工程知識和技術，裝備這些工程人員以應付要求日高又不斷發展的電力行業。學院於2018年舉辦共19個專業課程，學員超過800人次。

港燈工程學院與香港理工大學（理大）在2018年簽署新一份「合作諒解備忘錄」，繼續與大學緊密合作，於2018年我們共為282名理大學生提供33小時的培訓課程。為應對電力行業的最新發展，理大與港燈將提供一個新的碩士課程科目「現代發電科技及其併網技術」，通過碩士生教育計劃培育電力工程的專家。



由理大和西安交通大學聯合成立的絲綢之路國際工程學院於2018年推出首個校企合作項目「一帶一路電力能源高管人才發展計劃」，於4月在香港舉行工作坊，由港燈工程師為來自12個一帶一路國家和地區的30名學員，教授有關配電網絡設計和營運的知識。

此外，我們一直致力支持培育本地工程學系的學生，每年均頒發獎學金和助學金給本地主要的大學及大專院校學生。



12.2. 與僱員保持溝通

為促進管理層與僱員的溝通及提升協同效應，我們設立了「協商會」，以達至有效的雙向溝通，尤其是鼓勵僱員就他們所關注的事宜提出意見，從而提升僱員的身心健康及公司的營運效率。

「協商會」分為6個組別，有71位成員，由不同職級和部門的僱員透過選舉產生。「協商會」於2018年共舉辦了20次會議及週年午餐聚會。

12.3. 僱員福祉

「添關愛」是港燈一個重要信念，2018年公司的僱員身心發展計劃以「標竿人生」為主題，鼓勵僱員訂立目標，提升身心健康，並舉辦一系列活動，包括健康講座、興趣小組、電競比賽、遠足旅行等。

「跑步樂聚」是最受港燈僱員歡迎的康體活動之一，同事會定期相約在熱門跑步路線練習，更會組隊代表公司參加本地的競跑賽事。此外，我們亦積極推行在工作間做「零時間運動」，每天透過電郵傳送短片，提示同事抽出時間做運動。

我們定期為僱員安排預防流行性感冒疫苗注射及身體檢查，並為僱員及其家人設立由專業輔導員接聽的24小時輔導熱線，亦成立了由約90位同事組成的「好鄰舍網絡」，為他們提供基本輔導技巧訓練。

自2014年起，港燈獲選為「家庭友善僱主」。我們設有「關愛育兒室」支持女性僱員餵哺母乳，也為僱員提供子女教育津貼及獎學金。每年亦會舉辦頒獎典禮，以表揚僱員的傑出表現。

