



## 10. 健康及安全

### 10.1. 健康及安全承諾

港燈一直將健康及安全放在重中之重的位置。我們設有健康及安全局，並制定有一套適用於各個營運環節的健康及安全政策。我們將健康及安全的考慮因素放在決策中的核心部分，並強調員工健康，工作環境安全及培養積極的健康及安全文化。

### 10.2. 安全管理系統

為減低營運風險及提升安全表現，我們在主要業務範疇都採用 ISO 45001 或符合 OHSAS 18001 安全標準的管理系統，並在公司嚴格執行。為進一步改善工作場所安全，並隨著新標準 ISO 45001：2018 於 2018 年 3 月推出，港燈輸電和配電業務的安全管理系統於 2018 年 4 月再次升級，並通過了更嚴格的新標準認證。

### 10.3. 確保職業健康及安全

港燈以「零意外」為營運目標，實施符合國際標準的健康及安全管理系統，嚴格的內部安全規章、工作守則和工作指令，以保障員工、承辦商和市民大眾的安全。

我們一直推行「5S 良好工作場所整理」，以提高公司的生產力及安全性。我們亦實施「工作安全行為」計劃，以改善工作流程並確保安全表現。除了香港品質保證局監察訪問外，我們定期進行各項安全審核和檢查，以尋找改進的空間。

為應付突發情況，我們每年定期舉辦演習及模擬訓練，例如緊急疏散、化學品洩漏、密閉空間拯救等，探討潛在風險因素及制定應變程序。

我們簽署了「好心情@健康工作間」約章，積極提倡健康飲食、體能活動及心理健康，並為員工定期舉辦多種多樣的健康講座和研討會。

我們亦積極倡導職業健康，港燈的預防流感委員會密切監察流感大流行、禽流感、中東呼吸綜合症等傳染病的情況，並檢討相關的預防措施，以制定合適的應變計劃。



## 10.4. 推廣安全意識

我們每年均舉辦不同的培訓和宣傳活動，包括專家講座、問答比賽和論壇等，我們更舉辦健康及安全研討會，邀請勞工處、職業安全健康局和相關行業專家與港燈員工一起分享有關「離地工作」方面的經驗。

為鼓勵員工將健康及安全事宜納入日常實踐中，努力實現無意外營運，我們推行「安全卓越計劃」，獎勵全年保持「零意外」紀錄的同事，以肯定他們在安全方面作出的努力。

港燈定期進行安全氣候指數(SCI)調查，以了解公司內部員工的安全觀念，從而讓我們制定相關的行動計劃。2018年，我們整體的安全氣候指數高於過去的水平，表明公司的健康及安全有了整體的改善，安全文化有了進一步的提升。

為鼓勵員工和承辦商報告險失事故及提供安全建議，我們開發了手機應用程式以呈報險失事故，並為程式加入聊天機械人(Chatbot)的功能，讓大家更簡易地報告個案。

## 10.5. 安全表現

2018年11月11日，我們實現了465天內「無損失工時工傷」營運的卓越紀錄，該紀錄全賴港燈員工上下一心的安全工作表現。

港燈一直保持良好的安全表現，歷年來的意外比率均遠低於業界。圖表顯示了2014-18年間，港燈的損失工時工傷統計數字（圖7），以及港燈的損失工時工傷發生率與香港職業傷亡率比較（圖8）。

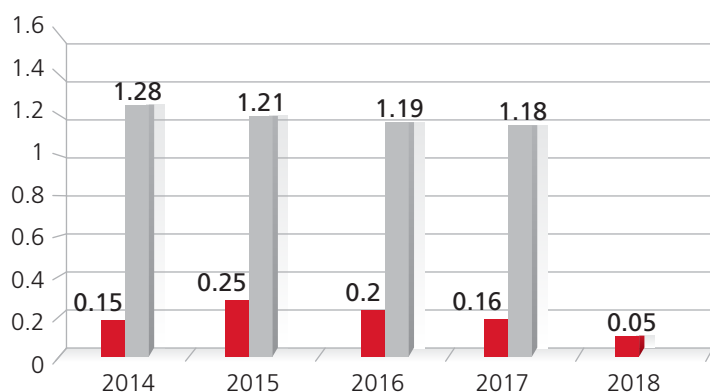
### 圖7 – 安全統計數字 (2014-2018)



註釋：「損失工時工傷」是因工作而受傷，以至有一個或以上工作班次或工作天缺勤。

### 圖8 – 安全表現比較 (2014-2018)

以每100名員工計算



註釋：

- 港燈的損失工時工傷發生率為一年當中遭遇損失工時工傷員工所佔的大約百分率。

- 資料來源：  
香港職業傷亡率 - 勞工處《職業安全及健康統計數字簡報》（2018年8月）

- 香港職業傷亡率數字截至2017年。

■ 港燈的損失工時工傷發生率  
■ 香港職業傷亡率